

Принят

на заседании Педагогического Совета
протокол от "16" марта 2017 г. № 4

Утвержден

Приказом от "28" марта 2017г. № 23-од
заведующий ГБДОУ № 60

Н.П. Володченко/



**План по внедрению профессиональных стандартов
в государственном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении детском саду № 60 комбинированного вида
Невского района Санкт - Петербурга**

Санкт- Петербург

2017

Пояснительная записка.

Наряду с возрастающими социальными требованиями к компетентности специалистов в области дошкольного образования, в настоящее время кардинально преобразовываются и условия их профессиональной деятельности, значительно преобразовывается нормативно-правовая база, регламентирующая их профессиональную деятельность. Прежде всего, речь идёт о законе РФ «Об образовании в РФ», Федеральном государственном образовательном стандарте дошкольного образования (ФГОС ДО) и профессиональном стандарте педагога. Исходя из них, Учреждению следует обновить локальные акты в соответствии с требованиями профессионального стандарта, проанализировать состояние профессиональной компетентности педагогов, определить степень их готовности к труду в новых условиях и реализовать программу методического сопровождения, план развития кадрового потенциала.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности и является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и других документов.

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016г. №584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями...»

Цель: обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта до 01.01.2020

Задачи:

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу ДОУ.

3. Организовать методическое и информационное сопровождения реализации введения профессионального стандарта.
4. Организовать эффективную кадровую политику в ДОУ в условиях введения Профстандарта (организация повышения квалификации педагогических кадров, совершенствование системы аттестации педагогических работников).

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и других документов.

План мероприятий по внедрению профессиональных стандартов.

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
<p>Создание рабочей группы по разработке плана действий по переходу на профстандарты</p> <p>Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта</p> <p>-организация обсуждения на педагогических, методических советах, методических объединениях и др.;</p> <p>-размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения</p>	<p>Уголок с материалами профстандарта</p> <p>Обновление материалов раздела сайта «Документы»</p> <p>Создание папки «Профстандарт педагога»</p>	<p>Зам.зав. по УВР, старший воспитатель</p> <p>Зам.зав. по УВР, старший воспитатель, творческая группа</p>	2017-2018 уч.г.
<p>Проведение тестирования воспитателей ДООУ на знание содержания профессионального стандарта</p>	<p>Мероприятия по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта</p>	<p>Зам.зав. по УВР, старший воспитатель</p>	2017-2018уч.г.
<p>Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе результатов тестирования.</p>	<p>Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения</p>	<p>Зам.зав. по УВР, старший воспитатель, Рабочая группа</p>	2017-2018уч.г.
<p>Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.</p>	<p>План мероприятий</p>	<p>Зам.зав. по УВР, старший воспитатель, Рабочая группа ОУ</p>	
<p>Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом</p>	<p>Протокол педсовета</p>	<p>Администрация ДООУ</p>	<i>Май 2017 г.</i>

ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ**1. Организация обучения педагогических работников**

Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представительных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	План повышения квалификации	Зам.зав. по УВР, старший воспитатель	2017-2020 .
--	-----------------------------	--------------------------------------	-------------

2. Совершенствование методической работы

Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога» Педагогические советы, семинары			1 раз в квартал 2017-2020
Участие педагогов в работе семинаров, научно – практических конференциях, муниципальных методических объединениях			Ежегодно, 2017-2020
Участие педагогов ДОУ в муниципальных, районных , городских конкурсах педагогического мастерства	В соответствии с планом		2017-2020гг.
Анализ проблем педагогов и определение возможности решения их на уровне образовательной организации: мастер-классы, взаимопосещение мероприятий, открытые просмотры, рабочие группы и т.д.	SWOT-анализ, направленный на определение возможностей решения выявленных проблем за счет внутренних ресурсов ДОУ и возможностей внешней среды	Зам.зав. по УВР, старший воспитатель	2017-2018 уч.г.
Использование в работе инновационной деятельности, способствующей росту проф.компетентности			Постоянно

3. Аттестация педагогических работников

Перспективное и текущее планирование аттестации педагогов	План аттестации педагогических работников Заявки на проведение	Администрация ДОУ	Ежегодно, сентябрь
---	---	-------------------	--------------------

технологий, выстраивание собственной методической системы -разработка диагностического инструментария -обучение на курсах повышения квалификации -участие в работе РМО -обобщение собственного опыта педагогической деятельности			
5. Приведение в соответствие локальных актов ДОУ			
Подготовка к внесению изменений в трудовой договор и должностные инструкции. Уведомление педагогических работников	Трудовые договоры, должностные инструкции по категориям должностей в новой редакции	Заведующий, зам.зав. по УВР	2017-2018г.
Подготовка к внесению изменений в Правила внутреннего трудового распорядка	Правила внутреннего трудового распорядка в новой редакции	Заведующий, зам.зав. по УВР	2017-2018г.
Пересмотр критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом, в том числе в части распределения стимулирующих выплат	Протокол об утверждении критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом, в том числе в части распределения стимулирующих выплат; Приказ о внесении изменений в Положение об оплате и стимулировании труда работников ДОУ.	Комиссия по установлению стимулирующих выплат	2017-2018уч.г

Планируемые результаты

- 1.Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
- 2.Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.
- 3.Совершенствование учебно–методического сопровождения образовательного процесса.
- 4.Повышение профессионального мастерства педагогов.
- 5.Внедрение современных технологий в образовательный процесс.